

アルプス技研 行動計画

仕事と家庭の両立支援を行い、女性がその能力を十分に発揮し活躍できる環境を整え、全社員による競争力を強化する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標

- (1) 2026年3月31日までに、役職者およびビジネスリーダーに占める女性比率を6.0%まで引き上げる。
- (2) 2026年3月31日までに、男性の育児休業取得率を2021年～2025年の5年平均を15%に引き上げる。

3. 取組内容と実施時期

(1) ビジネスリーダー職育成に向けた研修の実施

2021年4月～ 研修の実施

- ①管理職へのジェンダーバイアス排除、女性育成マネジメント研修を実施する。
- ②女性社員のキャリア意識の醸成や、管理職養成を目的とした研修を実施する。
- ③全社員向けワークライフバランス、働き方改革に関する研修を実施する。
- ④マネジメント研修に女性社員が積極的に参加するよう促す。

(2) 職域の拡大

- ①女性営業職の積極的な配置を継続する。
- ②出産・育児等で時間に制約がある社員が活躍できる、新たな役割やポストを検討する。

(3) 働きやすい環境を整える

- ①仕事の効率や成果に応じた評価方法を検討する。
- ②時間外や休日の活動に制約のある社員でもできる貢献活動を検討する。
- ③男性社員に対して、育休制度を周知する。
- ④育休を取得した男性社員による体験談の紹介。

以上