

アルプス技研 一般事業主行動計画

(次世代育成支援)

仕事と家庭の両立支援を行い、働きやすい環境をつくることによって、全社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年1月1日～2024年12月31日

2. 目標

(1) 男性の育児休業の取得率を30%以上にする

【対策】男性社員に対して、育休制度の周知や男性育休取得者の体験談を紹介する。

(2) 女性社員のキャリア形成を支援する

【対策】女性社員のキャリア意識醸成や管理職養成を目的とした研修を実施する。

(3) 年次有給休暇の取得率を75%以上にする

【対策】有給休暇の取得促進を社内イントラ等で展開する。

3. 実施時期：2023年1月～

以上