

アルプス技研 一般事業主行動計画

(次世代育成支援)

仕事と家庭の両立支援を行い、働きやすい環境をつくることによって、全社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025年1月1日～2026年12月31日

2. 目標

(1) 社員(特に男性)の育児参加、両立支援を目的に育児目的休暇制度を導入する。

【対策】社内運用を検討し、導入。社員への周知を実施する。

(2) 女性社員のキャリア形成を支援する。

【対策】女性社員のキャリア意識醸成や管理職養成を目的とした研修を実施する。

3. 実施時期：2025年1月～

以上