

アルプス技研 行動計画

仕事と家庭の両立支援を行い、男女ともにその能力を十分に発揮し活躍できる環境を整え、全社員による競争力を強化する。

1. 計画期間：2026年4月1日～2031年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

管理職に占める女性比率を18%まで引き上げる

〈取組内容・実施時期〉2026年4月～

（1）女性リーダー育成に向けた研修の実施

- ①女性社員へキャリアアップや管理職養成を目的とした研修を実施する。
- ②管理職へジェンダーバイアスを排除し、多様性を活かすマネジメント研修を実施する。

（2）働きやすい環境を整える

- ①出産・育児等で時間に制約がある社員が活躍できる役割やポストを検討する。
- ②ロールモデルの紹介を行い、ポジティブな意識変革を促す。
- ③昇進昇格の状況を分析し、昇進に向けた課題を把握し計画的に支援する。

目標2（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する目標）

フレックスタイム制度の適用部署を全体の50%まで引き上げる

〈実施時期・取組内容〉2026年4月～

（1）対象者拡大に向けた取り組み

- ①導入済み部署の運用状況・課題を分析する。
- ②本社部門の各部署における業務内容とフレックスタイム制度適用可否の調査をする。
- ③フレックスタイム制度に関する社内規定の見直しと整備を行う。

（2）周知・啓発の取り組み

- ①フレックスタイム制度のメリット・デメリットについて周知する。
- ②その他の柔軟な働き方（在宅勤務、時短勤務など）を検討する。

以上